

Principes organisationnels



Vigilance OGM souhaite agir en cohérence interne avec ses valeurs et s'engage pour travailler selon les principes suivant :



L'écoute et respect mutuel sont des valeurs essentielles pour toute organisation humaine qui souhaite construire un mouvement collectif.



Une confiance réciproque entre les employés, le conseil d'administration et les membres.

Nous faisons le choix de nous faire confiance pour permettre d'essayer, de faire des erreurs et d'apprendre de ces derniers ou de réussites pour faire progresser VOGM en tant qu'organisation.



La transparence dans l'accès à l'information. Nous croyons que les décisions doivent être fondés sur toute l'information disponible et une communication saine entre toutes les parties prenantes impliquées dans la réalisation de la mission de VOGM (employés, CA, membres, bénévoles...)



Des décisions partagées pour avancer en coopération selon une vision horizontale de la structure du pouvoir. La structure organisationnelle vise à partager les prises de décision de façon qu'aucun individu n'exerce une autorité ou influence indus sur Vigilance OGM.



Une promotion et utilisation des Communs en tant que ressources gérés collectivement que ce soit à travers l'accès à des semences non propriétaires jusqu'à l'utilisation de logiciels libres.



Adaptation et flexibilité. Vigilance OGM adopte une posture d'ouverture face aux besoins et changements.